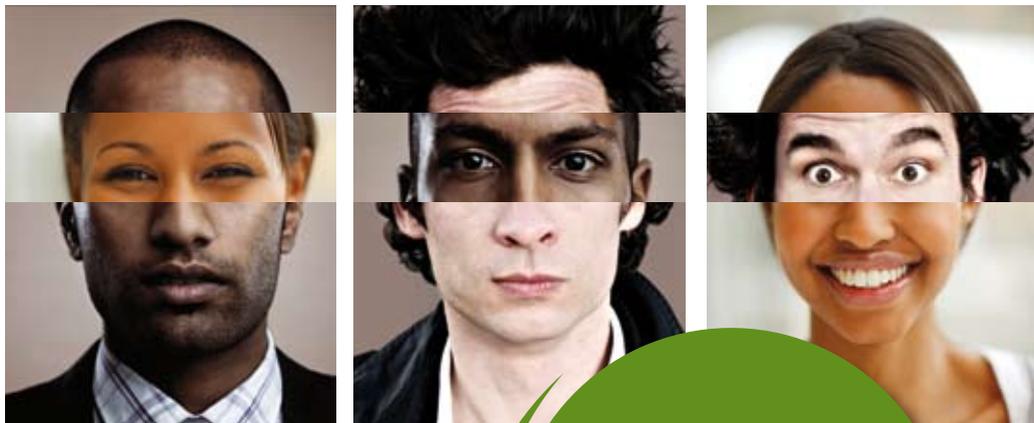


INVITATION AU COLLOQUE



Regards et Coopération au développement

8 ET 9 DÉCEMBRE 2010

**Changer mon regard,
c'est déjà changer le monde !**

Le colloque se déroulera les 8 et 9 décembre 2010
dans le cadre de la semaine Harubuntu, laquelle verra la remise des prix aux lauréats Harubuntu.
Le colloque rassemblera environ 250 personnes au complexe Diamant à Bruxelles.



MERCREDI 8 DÉCEMBRE 2010

9h-9h30 : accueil thé, café

Introduction au colloque

REGARDS ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT

9h30 - 10h / grande salle

Orateur : Miguel de Clerck, directeur d'Echos Communication.

EXPOSÉ DU PROGRAMME

Pourquoi sommes-nous là ? Pour s'interroger sur des questions telles que : quel lien peut-il y avoir entre la notion de regard – celui que nous portons sur nous-même, sur l'autre – et ce qui en résulte en termes de relations ? En quoi le regard et la motivation sont-ils liés et quel type de coopération peut alors émerger ?

LES LAURÉATS HARUBUNTU: « ICI ILY A DE LA VALEUR »

10h - 10h30 / grande salle

Orateur : Jean Kabuta, Professeur, chef du Département des Langues et Cultures Africaines, Université de Gand.

CONTENU

Des personnes aussi normales qu'exceptionnelles – les lauréats Harubuntu – créent de la richesse – au sens large – pour leur collectivité. Que peuvent-ils nous apprendre ?

10h30-10h50 : pause café

ATELIER :

LIEN ENTRE MOTIVATION, REGARD ET COOPÉRATION

11h - 12h30 / dans les 8 salles

FORME : ATELIERS INTERACTIFS

CONTENU : Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons ? Qu'est-ce qui nous motive à « aider » ? L'autre, le continent africain... ? Quels regards portons-nous sur l'autre ? Quelles relations, quelles coopérations émergent de ces motivations ?

12h30-14h00: repas sur place

Comprendre la relation à l'autre

« Ce qui permet de comprendre la relation à l'autre » : deux approches expliquent comment se forme la relation à l'autre, comment le regard se forme, comment fonctionne l'individu au sein de sa société, de son organisation et par conséquent comment fonctionnent les systèmes.

A. L'HOMME AU SEIN DU SYSTÈME ET DE SA CULTURE

14h - 15h30 / grande salle

Orateur : Sylvain Luc, maître de conférences à la Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion des FUNDP à Namur. Maître-Assistant dans le Master en Ingénierie et Action Sociales (HENAM-HELHa).

CONTENU

Sylvain Luc abordera l'étude des comportements individuels et collectifs au sein des organisations en analysant les comportements conscients et inconscients propres à un groupe.

15h30-16h : pause café

B. L'HOMME ET SA COMPLEXITÉ

16h-17h30 / grande salle

Orateur : Jacques Fradin, directeur de l'Institut de Médecine Environnementale à Paris, expert APM (Association progrès du management) et PUCA (Plan Urbanisme Construction et Architecture), coach et expert auprès des entreprises françaises.

CONTENU

Jacques Fradin étudie depuis 20 ans les comportements et leur traduction dans les organisations et les systèmes, tant au niveau individuel que collectif.

Conclusion de la journée

17h30 -18h00 / grande salle

CONTENU

Un exercice de co-construction sur un sujet précis – non dévoilé –, et qui permettra de dépasser les représentations que nous en avons.



JEUDI 9 DÉCEMBRE 2010

9h-9h15 : accueil café/thé

ANALYSE DES QUESTIONS

9h15 - 9h45 / grande salle

CONTENU: exploitation des résultats du dernier exercice de la veille...

UN CADRE : L'APPROCHE INTÉGRALE DE KEN WILBER

9h45 - 11h15 / grande salle

Orateur : Christian Arnspenger, économiste, professeur en sciences économiques de l'Université catholique de Louvain (Louvain-la-Neuve), maître de recherche au FNRS attaché à la chaire Hoover.

CONTENU : nos représentations de la réalité reposent sur des modèles, parfois même sans que nous nous en doutions. Ken Wilber propose une méthodologie permettant de savoir dans quelle mesure un modèle de représentation, qu'il soit économique ou autre, couvre bien les différentes réalités à l'œuvre dans notre société. Et quelles sont les limites d'un modèle qui ne couvrirait pas ces différentes réalités.

11h15-11h30 : pause café

LES ATELIERS PARTICIPATIFS

Principe : au cours de la journée, chacun participe à trois ateliers distincts parmi les huit proposés.

11h30 - 13h / dans les 8 salles PREMIÈRE PÉRIODE D'ATELIERS

FORME: atelier interactif avec 30 participants maximum.

1 Valeurs et anti-valeurs

Les valeurs de l'autre : ce que j'aime, ce que je ne supporte pas !
Animatrice : Chantal Vander Vorst, directrice de l'Institute of NeuroCognitivism.

2 Kasàlà : l'autolouange

Une technique africaine pour partir à la recherche de soi et à la rencontre de l'autre.
Animateur : J. Ngo Semzara Kabuta, directeur du département Cultures et langues africaines de l'université de Gand en Belgique.

3 Nos besoins se rencontrent-ils ?

Est-on toujours bien certain des raisons qui nous poussent à accomplir tel ou tel acte, à adopter tel ou tel comportement ?
Animateur : J.-Berchmans Nahimana, consultant et formateur

4 Qui a raison ?

La coopération au centre des arguments du Nord et du Sud : une technique pour apprendre à entendre le point de vue de l'autre.
Animatrice : J. Uwimana, lauréate Harubuntu 2009, fondatrice et coordinatrice de l'ASBL rwandaise Umuseke.

5 Si je t'écoutais

Les mots rassemblent et séparent. L'asymétrie de l'information génère malentendus et tensions.
Animateurs : Philippe Lesnes et Alexandre Castanheira, formateurs à l'Université de Paix.

6 Leadership et autorité

Et si leadership et autorité n'avaient pas les mêmes objectifs ?
Animateur : Luc Rouillet, professeur de leadership des Ecoles Centrales de Paris et Beijing.

7 Motivation, l'inconscient est à l'œuvre

Culture et représentations inconscientes : atouts ou dangers ? Essai de construction du mythe.
Animateur : Sylvain Luc, maître de conférences à la Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion des FUNDP à Namur.

8 Mindfulness, la pleine conscience

Les représentations négatives : cancer de la relation. S'en débarrasser !
Animatrice : Sandrine Deplus Psychologue, consultante, l'une des grands spécialistes francophones de la MBCT.

13h-14h15 : pause du midi

DEUXIÈME PÉRIODE D'ATELIERS

14h15 - 15h45 / dans les 8 salles

FORME : ATELIER INTERACTIF AVEC 30 PARTICIPANTS MAXIMUM

Atelier 1 : Valeurs et anti-valeurs

Atelier 2 : Kasàlà, l'autolouange

Atelier 3 : Communication non violente

Atelier 4 : Qui a raison ?

Atelier 5 : Si je t'écoutais

Atelier 6 : Leadership et autorité

Atelier 7 : Motivation, l'inconscient est à l'œuvre

Atelier 8 : Mindfulness, la pleine conscience

15h45-16h00 : pause café

TROISIÈME PÉRIODE D'ATELIERS

16h00 - 17h30 / dans les 8 salles

FORME : ATELIER INTERACTIF AVEC 30 PARTICIPANTS MAXIMUM

Atelier 1 : Valeurs et anti-valeurs

Atelier 2 : Kasàlà, l'autolouange

Atelier 3 : Communication non violente

Atelier 4 : Qui a raison ?

Atelier 5 : Si je t'écoutais

Atelier 6 : Leadership et autorité

Atelier 7 : Motivation, l'inconscient est à l'œuvre

Atelier 8 : Mindfulness, la pleine conscience

Conclusion de la journée

17h30 - 18h00

Grande salle avec tous les participants

CONTENU : MON REGARD A-T-IL CHANGÉ ?...

18h00-19h : Cocktail + buffet

19h10 - 22h00 : remise des prix Harubuntu



LES EXPERTS-INTERVENANTS

CHRISTIAN ARNSPERGER

Christian Arnsperger est un économiste de nationalité allemande, docteur en sciences économiques de l'Université catholique de Louvain (Louvain-la-Neuve). Il fait partie de la Chaire Hoover d'éthique économique et sociale, en compagnie du philosophe et économiste Philippe Van Parijs.

Il est également Maître de recherche au FNRS. Ses réflexions sont fortement influencées par André Gorz, Ivan Illich et E.F. Schumacher ainsi que par la pensée de Ken Wilber. Son dernier livre paru (en anglais) en 2010 *Full Spectrum economics* a d'ailleurs été préfacé par le philosophe américain.

JACQUES FRADIN

Auteur, docteur en médecine, chercheur et clinicien, Jacques Fradin fonde en 1987 l'Institut de Médecine Environnementale à Paris. Il y anime une équipe de chercheurs et doctorants en neurosciences cognitives en partenariat avec Paris 8 et l'IMASSA (Institut de Médecine Aérospatiale du Service de Santé des Armées).

Jacques Fradin est également expert APM (Association progrès du management) et expert PUCA (Plan Urbanisme Construction et Architecture). Il intervient régulièrement comme coach et expert auprès d'entreprises françaises de toute taille.

SYLVAIN LUC

Docteur en sciences économiques et de gestion. Maître de conférences à la Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion des FUNDP à Namur. Maître-Assistant dans le Master en Ingénierie et Action Sociales (HENAM-HELHa). Son champ de recherche est le comportement organisationnel, c'est-à-dire l'étude des comportements individuels et collectifs au sein des organisations.

Il a développé une méthodologie originale d'analyse du comportement organisationnel la systémique archétypique qu'il applique lors d'interventions en organisation.

LES ATELIERS

ATELIER 1 VALEUR ET ANTI-VALEUR

Comment voir ce qui rassemble, plutôt que ce qui sépare ? Comment bâtir une société qui intègre les différences ? Et si nous commençons le chemin... par nous-mêmes ? Chantal Vander Vorst vous fera prendre conscience de deux grandes façons de voir le monde, issues de notre fonctionnement mental : les valeurs et les anti-valeurs. Si les valeurs forment en général consensus – qui n'aime pas la liberté, la famille, la justice, le respect ? –, les anti-valeurs – l'égoïsme, l'irresponsabilité, la faiblesse, etc. – peuvent provoquer la discorde. Or, nous avons tous la possibilité de gagner des degrés supplémentaires de liberté dans nos actions et perceptions.

Animateur : Chantal Vander Vorst, Directrice de l'Institute of NeuroCognitivism, formatrice et coach, Chantal Vander Vorst, est ingénieure agronome de formation après avoir été project & processes manager dans diverses entreprises pendant 12 ans. Depuis sa découverte des neurosciences, elle se passionne pour l'élévation du niveau de conscience de l'être humain et la révélation du plein potentiel de chacun. La mission de l'Institute of NeuroCognitivism est de former les professionnels de l'humain à l'Approche Neurocognitive et Comportementale (ANC), et de mettre cette approche à la disposition de tous les secteurs de la société en favorisant sa diffusion et son appropriation par le plus grand nombre.

ATELIER 2 KASÀLÀ : CÉLÉBRONS LE PHÉNOMÈNE HUMAIN

Pratique africaine subsaharienne, le kasàlà, exercice de louange et d'autolouange, présente le double avantage de célébrer une personne particulière et de toucher les participants dans ce qu'ils ont de commun avec l'intéressé et entre eux. Le kasàlà n'est pas seulement une expérience émotionnelle et esthétique étonnante, il rappelle à l'humain sa noblesse, stimule son énergie vitale et, ce faisant, détruit la peur et le pousse à l'action.

Animateur : écrivain, formateur, conférencier, Jean Ngo Semzara Kabuta est directeur du département Cultures et langues africaines de l'université de Gand en Belgique (Vlerick) où il est également professeur de linguistique et de littérature africaine. Jean Kabuta est également vice-président d'Echos Communication et fondateur de l'ASBL Kasàlà pour la promotion de la pensée africaine. C'est dans ce cadre qu'il donne des ateliers kasàlà qui font la part belle aux louanges de l'autre et à l'autolouange.



LES ATELIERS

ATELIER 3 NOS BESOINS SE RENCONTRENT-ILS ?

Est-on toujours bien certain des raisons qui nous poussent à accomplir tel ou tel acte, à adopter tel ou tel comportement ? Les bases de la communication non violente nous invite à interroger l'état d'esprit dans lequel nous sommes, à l'accepter et à comprendre le besoin sous-jacent lié à cet état d'esprit. C'est alors le prélude à une véritable démarche vers l'autre afin de comprendre à la fois son état d'esprit et les besoins auxquels il veut lui-même répondre. Cette prise de conscience, à travers l'expérimentation directe au cours de l'atelier, explique les raisons pour lesquelles la relation s'établit. Ou pas !

Animateur : Belge d'origine burundaise, licencié en psychologie, Jean-Berchmans Nahimana a exercé le métier de journaliste durant 10 ans à la Radio Télévision Nationale Burundaise, ce qui l'amènera à couvrir le génocide rwandais. C'est après ce drame qu'il s'oriente vers les techniques de gestion positive des conflits (CNV) et obtient sa certification de Marshall Rosenberg. Il devient par la suite chercheur en Sciences de la population et du développement à l'Université Catholique de Louvain, ainsi qu'expert en Guérison des Blessures Intérieures (certifié en GBI par Daniel Maurin - France). Il organise ateliers de formations, conférences, accompagnements individuels, consultations, coachings et médiations. Il intervient en Belgique, en France et en Afrique (Rwanda, Burundi, RDC).

ATELIER 4 QUI A RAISON ?

Un point de vue n'est qu'une représentation partielle de la réalité. Omission, distorsion, a priori, amalgame, généralisation sont nécessairement à l'œuvre sans que nous en prenions nécessairement conscience. Dans une relation, les différences de points de vue peuvent être source de tensions, voire de conflits. Et ce d'autant plus que s'y mêlent les dimensions culturelles exacerbant la différence. L'atelier a pour but de s'ouvrir à l'écoute des points de vue d'autrui afin de faire évoluer les nôtres.

Animateur : lauréate du prix Harubuntu 2009, Jacqueline Uwimana est la fondatrice et la coordinatrice de l'ASBL rwandaise Umuseke. A travers le « sentier de la paix », cette ASBL offre aux jeunes une nouvelle façon de penser et de faire face aux sources de conflits en s'écartant des a priori négatifs d'une partie de leur société. En neuf ans, près de 40 000 élèves de 10 à 20 ans et 1150 enseignants du Rwanda et de l'est de la République démocratique du Congo ont ainsi été formés et sont devenus à leur tour des acteurs de changement pacifique au sein de leurs communautés.

ATELIER 5 SI J'ÉCOUTAIS !

Dans une relation, ce que l'on sait de l'autre, que ce soit fondé ou non, peut aussi bien générer des a priori positifs que négatifs. Par le biais d'outils issus de la psychologie humaniste et de la systémique, l'atelier a pour but de nous faire prendre conscience combien nos comportements sont déterminés par le caractère asymétrique de l'information ainsi que par des croyances et des valeurs.

Animateurs : enseignant, formateur et coordinateur du Certificat en gestion positive des conflits interpersonnels à l'Université de Paix, Philippe Lesne est spécialisé dans la gestion des conflits, la médiation, la négociation, la gestion des émotions et la supervision d'équipes sociales. Enseignant, concepteur d'outils pédagogiques et formateur à l'Université de Paix, Alexandre Castanheira est spécialisé en gestion des conflits, en écoute active et structurante ainsi qu'en gestion mentale.

LES ATELIERS

ATELIER 6 LEADERSHIP ET AUTORITÉ

Les notions de leadership et d'autorité sont souvent étroitement liées. Pourtant, elles sont distinctes. En matière de coopération, les deux notions sont bien à l'œuvre, mais comment s'articulent-elles ?

Animateur : professeur de leadership des Ecoles Centrales de Paris et Beijing, Luc Roulet y enseigne une culture de leadership partagé pour libérer les potentiels, réussir les projets. Son approche se base notamment sur le leadership cosmopolite développé pour réussir dans les contextes multiculturels complexes. Elle se base aussi sur 15 années d'expérience de management, conseil et coaching à travers le monde au sein du cabinet de conseil Y-Motions International. Il a notamment travaillé avec la Présidence de Madagascar, la Banque Mondiale à Washington, des ONGs de microcrédit aux Philippines, en Bosnie et Palestine, ainsi qu'en Italie et France dans les secteurs privé et associatif.

ATELIER 7 MOTIVATION, L'INCONSCIENT EST À L'ŒUVRE

Les phénomènes inconscients sont souvent générateurs de conflits intérieurs, capables de perturber la relation à l'autre (bénéficiaire, collègues, autorité publique, fournisseurs...) et la dynamique collective par le biais de comportements irrationnels et inappropriés. L'objectif de cet atelier est de proposer une grille de lecture de ces comportements collectifs et individuels inconscients, afin de déterminer les comportements visant à consolider la relation à l'autre tout en préservant les buts de mission.

Animateur : Sylvain Luc Docteur en sciences économiques et de gestion. Maître de conférences à la Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion des FUNDP à Namur. Maître-Assistant dans le Master en Ingénierie et Action Sociales (HENAM-HELHa). Son champ de recherche est le comportement organisationnel, c'est-à-dire l'étude des comportements individuels et collectifs au sein des organisations. Il a développé une méthodologie originale d'analyse du comportement organisationnel – la systémique archétypique – qu'il applique lors d'interventions en organisation.

ATELIER 8 MINDFULNESS, LA PLEINE CONSCIENCE

Expériences et représentations négatives sont par essence déclencheurs de stress. Pour y faire face, il est nécessaire de changer de mode mental. La pleine conscience favorise la reconnaissance et l'acceptation de notre expérience et de l'état de ses composantes (le corps, les pensées, les émotions, les comportements). Favorisant une distanciation par rapport à nos pensées, elle nous procure davantage de liberté dans le choix de nos actions. L'atelier nous permettra d'expérimenter cette attitude, avant de partager nos expériences pour en extraire l'intérêt dans nos vies professionnelles et quotidiennes.

Psychologue, psychothérapeute, consultante, formatrice et conseillère à la formation à l'Université Catholique de Louvain, instructrice de Thérapie Cognitive Basée sur la Pleine Conscience (MBCT), Sandrine Deplus est, avec Thierry Janssen, Pierre Philippot et Mattieu Ricard, l'une des grands spécialistes francophones de la MBCT (Mindfulness Based Cognitive Therapy), thérapie qui permet notamment de réduire les états de stress en développant la pleine conscience.



Echos Communication : estime de soi et développements solidaires

Active depuis 20 ans dans la coopération au niveau belge, Echos Communication, ONG d'éducation au développement, organise des campagnes de communication sur les relations Nord Sud.

Elle met en débat un modèle de coopération qui valorise les savoir-faire et les potentiels locaux afin de favoriser les rencontres et partages d'expériences.

En réalisant des films, émissions radiophoniques, expositions, sessions de formation, l'association propose de dépasser les clichés et de trouver des alternatives pertinentes susceptibles de changer certaines pratiques en vigueur. Un travail de fond sur le changement de regard et de mentalité, pour lequel elle s'appuie, entre autre, sur les outils développés par les neurosciences.

Depuis 2010, Echos Communication s'inscrit dans de nouvelles expérimentations et projets pilotes intégrant les dimensions comportementales et systémiques. L'objectif est de développer une gamme d'outils complémentaires aux approches classiques de la coopération au développement afin de leur proposer un surcroît d'efficacité et de performances.

Pour toute question sur le colloque,
contactez

Wivine Hynderick : wivine.hynderick@echoscommunication.org

Pierre Biélande : pierre.bielande@echoscommunication.org

Organisateurs du colloque

Echos Communication

Tel (standard) : 0032 (0)2 387 53 55

Fax : 0032 (0)2 387 53 51

28, rue Coleau B-1410 Waterloo

Belgique

